

Doc 04-04

Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori

Rev	Data	Descrizione	Preparata	Verificata	Approvata
00	31.07.2023	Emissione/Adozione	Venere Rigano	Marcello Mangia	CdA
01		Modifica			

1 Scopo

Questo documento definisce la Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori di Aeroviaggi. Il documento definisce anche il modo in cui la politica è gestita.

2 Riferimenti

La Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori di Aeroviaggi fa riferimento a linee guida e norme (es.: ISO 45001) definite da autorevoli organizzazioni internazionali. Ulteriori riferimenti sono lo schema di ESG Rating “GIF Framework” e lo standard internazionale di rendicontazione GRI (Global Reporting Initiative).

3 La Politica

La politica per la salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro è parte della RBC Policy di Aeroviaggi.

La Direzione di Aeroviaggi ritiene che la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro rappresenti un valore primario per conseguire un adeguato livello di soddisfazione del personale e programmare sviluppi sostenibili, efficaci e duraturi per l'azienda.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche adeguate a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori (ed i relativi programmi), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

L'RSPP, il RLS e gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione partecipano alle attività del ESG Performance Team.

La Politica della Salute e Sicurezza dei lavoratori di Aeroviaggi persegue l'obiettivo di minimizzare:

- a) il numero e la gravità di incidenti e infortuni sui luoghi di lavoro;
- b) le ore/giornate perse per infortuni sul lavoro.
- c) assenze dovute a malattie.

Aeroviaggi si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la pianificazione futura, come aspetti rilevanti del proprio lavoro. Si impegna, inoltre, a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, Preposti, Addetti alla sicurezza, Lavoratori dipendenti, Lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza assegnati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione Aeroviaggi si impegna a definire e implementare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGS) conforme ai requisiti della norma UNI ISO 45001:2018, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

Aeroviaggi dichiara il proprio impegno e responsabilità a:

- a) mettere a disposizione dei lavoratori condizioni di lavoro sicure e fondate sulle misure di prevenzione relative agli infortuni e alle malattie professionali appropriate allo scopo, dimensione e contesto dell'organizzazione e alla specifica natura dei rischi di salute e sicurezza;
- b) identificare, valutare e mitigare i pericoli e il livello di esposizione ai rischi relativi alla sicurezza in tutte le sedi operative (headquarter e strutture ricettive) con il coinvolgimento del personale;
- c) supportare i lavoratori con iniziative di sensibilizzazione e formazione rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità dell'importanza di ogni loro azione e dei rischi a cui sono esposti nello svolgimento delle loro attività al fine di creare una *“cultura diffusa della salute e sicurezza”*
- d) implementare tempestivamente piani predefiniti per far fronte alle emergenze;
- e) consultare e coinvolgere i lavoratori e, dove esistenti, i rappresentanti dei lavoratori;

	“Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori”		Doc 04-04 Rev 00
	Versione controllata	Proprietà di Aeroviaggi	

- f) promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con gli Enti esterni preposti;
- g) assicurare la disponibilità di dispositivi di protezione individuale, dove richiesti.

4 Gestione della Politica

La Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori definisce gli orientamenti strategici del gruppo Aeroviaggi con particolare attenzione agli aspetti relativi alla sostenibilità.

La RBC Policy e le politiche specifiche ad essa collegate si applicano a:

- tutte le unità operative del gruppo Aeroviaggi (Headquarter, resorts, clubs, ecc.),
- tutte le funzioni interne (dal Consiglio di Amministrazione a tutta la struttura),
- ai partner e fornitori (inclusi appaltatori e sub-appaltatori),
- a tutti i soggetti con i quali Aeroviaggi definisce relazioni di natura commerciale e/o societaria.

4.1 Preparazione e approvazione

La RBC Policy di Aeroviaggi e le Politiche ad essa collegate sono:

- a) preparate in bozza dal top management;
- b) discusse con il personale e, ove necessario, modificata;
- c) sottoposte al Consiglio di Amministrazione per approvazione;

4.2 comunicare ai soci durante l'Assemblea annuale. Implementazione

La responsabilità della corretta implementazione della Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori, approvata dal Consiglio di Amministrazione è affidata al Direttore Generale che assicura la sua corretta attuazione da parte di tutta la struttura organizzativa ad ogni livello e funzione con il supporto del ESG Performance Team.

L'ESG Performance Team assicura un adeguato scambio di informazioni e collaborazione con il team preposto al mantenimento del Sistema Integrato di Gestione (AIMS) della società.

Aeroviaggi si impegna alla diffusione della Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori sia all'interno (dipendenti e collaboratori) che all'esterno (fornitori, clienti, appaltatori, partner commerciali, ecc.).

La presente Politica è comunicata da Aeroviaggi a tutto il personale mediante:

- comunicazione ad hoc via mail dopo la sua approvazione;
- incontri formali e informali con il personale (sensibilizzazione e formazione);
- comunicazioni individuali a ogni nuovo dipendente o collaboratore.

Verso l'esterno Aeroviaggi comunica la presente Politica:

- rendendola pubblicamente accessibile sul proprio sito internet;
- in occasione di incontri con i propri Stakeholders con particolare attenzione ai fornitori e ai partner.

4.3 Riesame

Aeroviaggi realizza audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza e per adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;

Aeroviaggi effettua periodicamente (almeno annualmente) un riesame della Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori per valutarne l'adeguatezza e per identificare eventuali modifiche da apportare e da sottoporre al Consiglio Amministrazione per approvazione.

	“Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori”		Doc 04-04 Rev 00
	Versione controllata	Proprietà di Aeroviaggi	

Aeroviaggi stabilisce meccanismi che permettano alle persone di chiedere chiarimenti circa la Politica per la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei Lavoratori e/o sollevare preoccupazioni sulla condotta d’impresa di Aeroviaggi.

Aeroviaggi assegna risorse adeguate all’attuazione e al monitoraggio continuo della presente RBC Policy e delle Politiche ad essa collegate, garantendo l’assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità.